

Repubblica Italiana  
REGIONE SICILIANA



*Ufficio Legislativo e Legale  
della Presidenza della Regione Siciliana*  
**L'AVVOCATO GENERALE**

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12.05.2020 – legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12.5.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la Deliberazione n. 172 del 14.05.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio Finanziario Gestionale e il piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il D.P. Reg. 19 giugno 2020, n. 2811, con cui all'Avv. Giovanni Bologna è stato conferito l'incarico di Avvocato generale dell'Ufficio legislativo e legale della Presidenza della Regione siciliana, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2020, n. 270;
- VISTO il D.A.G. n. 8656 del 22 dicembre 2016 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente della Posizione Collaborazione e Coordinamento 5 dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione Siciliana stipulato in data 16 dicembre 2016 tra l'Avvocato Generale dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione Siciliana *pro tempore* e **l'Avv. Francesco Schillaci**;
- VISTO l'art. 5 del predetto contratto individuale di lavoro che stabilisce il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione di parte variabile spettante all'**Avv. Francesco Schillaci** e che la misura di tale trattamento economico è suscettibile di modifica in funzione della disponibilità del Fondo salario accessorio;
- VISTO l'art. 6 del predetto contratto individuale di lavoro con il quale si conviene che la retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, è pari al 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione di parte variabile.
- VISTA la nota prot. 75230 del 28 agosto 2020 del servizio 6 FP con la quale si comunica la possibilità di una ripartizione di somme aggiuntive ai budget previsti ad inizio anno a far data dal 1 giugno 2020;
- VISTO il D.A.G. 16 luglio 2019, n. 77 dell'Avvocato Generale *pro tempore* di questo Dipartimento con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale

con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, alla Posizione di Collaborazione e Coordinamento 5 è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella terza fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da € 15.494,00 a € 23.240,00);

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato agli articoli 5 e 6 del contratto individuale approvato con D.A.G. n. 8656 del 22 dicembre 2016, è inferiore rispetto al valore massimo corrispondente alla terza fascia di pesatura della Struttura;

RITENUTO che i compiti e le attività di competenza del dirigente della Posizione di Collaborazione e Coordinamento 5 dell'Ufficio legislativo e legale della Presidenza della Regione siciliana consentono l'adeguamento della retribuzione di parte variabile spettante all'**Avv. Francesco Schillaci**;

CONSIDERATO che il capitolo di spesa ha la necessaria copertura finanziaria a consentire l'adeguamento della retribuzione di parte variabile da attribuire all'**Avv. Francesco Schillaci** dirigente della Posizione di Collaborazione e Coordinamento 5

RITENUTO di dover approvare l'atto aggiuntivo al contratto individuale dell'**Avv. Francesco Schillaci** approvato con D.A.G. n. 8656 del 22 dicembre 2016

## DECRETA

### Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di dirigente preposto alla Posizione di Collaborazione e Coordinamento 5 dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione siciliana, sottoscritto in data 16 dicembre 2016 tra l'Avvocato Generale dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione Siciliana *pro tempore* e l'**Avv. Francesco Schillaci** per la modifica dello stesso limitatamente agli articoli 5 e 6 a decorrere dal 1 giugno 2020.

### Art.2

Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n.21, come modificato dall'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza della Regione Siciliana.

L'Avvocato Generale  
Bologna

Il Dirigente dell'Area AA.GG.  
Michela Bongiorno

L'Istruttore Direttivo  
Antonella De Luca \*